



T.C.
TOKAT GAZİOSMANPAŞA
ÜNİVERSİTESİ
İç Hususlar Tablosu

Doküman No	TOGÜ.TBL.004
İlk Yayın Tarihi	10.01.2025
Revizyon Tarihi	12.12.2025
Revizyon No	02
Sayfa No	1/3

İç Hususlar	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
Yönetim ve Organizasyon	<ul style="list-style-type: none">• Deneyimli ve dinamik yönetim kadrosu• Yenilikçi liderlik anlayışı• Yöneticilerin ulaşılabilir olması• Kurumun kamuoyunda tanınması ve marka bilinirliğinin oluşması• Kurumun işlemlerinin hukuka uygun yürütülmesi• Kurumda idari destek hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi	<ul style="list-style-type: none">• Bürokratik süreçlerin fazlalığı• Alınan kararların uygulamaya geçmesi süreçlerinde yavaşlık• Bazı birimlere ait web içeriklerinin eski veya eksik olması• Kurum mevzuatlarının şekil yönünden eksik oluşturulması• İdari destek hizmetlerinde görev dağılımının dengesizliği
İnsan Kaynakları	<ul style="list-style-type: none">• Alanında yetkin personelin varlığı• Hizmet içi eğitim uygulamalarının varlığı• Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavlarının yapıyor olması• Atama ve yükselme kriterlerinin belirlenmiş olması• Performans değerlendirme sisteminin varlığı	<ul style="list-style-type: none">• Yetersiz teşvik politikaları• Yeniliklere adaptasyon hızının düşük olması• İnisiyatif ve sorumluluk alma konusunda isteksizlik• İdari personel alımında yeterli kadro olmaması nedeniyle emekli, nakil, istifa vb. nedenlerle ayrılan personelin yerinin doldurulamaması
Eğitim ve Öğretim Altyapısı	<ul style="list-style-type: none">• Çeşitli ve güncel programların sunulması• Ders ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin çeşitliliği (yazılı-sözlü sınav, proje ödevi)• Akredite programların sayısının artması• Farklı disiplinlerde tezli ve tezsiz yüksek lisans ve doktora programlarının sunulması	<ul style="list-style-type: none">• Bazı fakültelerde fiziki ve teknolojik altyapının yetersizliği• Ders içeriklerinin sektör ihtiyaçlarına tam uyumlu olmaması• Öğrencilere sunulan yabancı dil eğitiminin istenilen nitelikte olmaması• Akredite program sayısının halen istenilen düzeyde olmaması• Ders bilgi paketlerinin istenilen nitelikte olmaması
Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)	<ul style="list-style-type: none">• Donanımlı laboratuvarlar ve araştırma merkezleri• Ulusal ve uluslararası projelere aktif katılım• Güçlü yayın ve patent performansı• Öğrenci ve personelin şirketleşme ve girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi• Bölgedeki sanayi kuruluşlarına Fikri ve Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama hakkında danışmanlık hizmeti sağlama	<ul style="list-style-type: none">• Ar-Ge projelerinde kaynak yetersizliği• Özel sektörle sınırlı iş birliği• Araştırma için akademisyenlerin zaman kısıtları• Uluslararası İşbirliği Eksikliği• Araştırma süreçlerinin yönetim ve organizasyonuna ilişkin bir yapı bulunmaması• Araştırma faaliyetlerinin izleme ve iyileştirme faaliyetlerinin yetersiz olması• Araştırma faaliyetlerine yönelik teşvik mekanizmalarının yetersiz olması
Öğrenci Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none">• Dijital Hizmetler ve Online Başvuru Sistemleri• Öğrencilere danışmanlık, rehberlik ve bilgi sağlamak için etkili bir sistemin bulunması• Çeşitli burs ve sosyal destek imkânları• Aktif öğrenci kulüpleri ve etkinlikleri	<ul style="list-style-type: none">• Mezun takip sistemine istenilen düzeyde katılım sağlanamaması• Kütüphanede oturma alanı, çalışma odası vb. alanların yetersiz olması• Öğrencilerin yararlanacağı çeşitli yaşam alanlarının yetersiz olması• Öğrenci yemekhanelerinin niteliğinin istenilen düzeyde olmaması

	<ul style="list-style-type: none">• Öğrencilerin katılabileceği çok sayıda bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik yapılması• Öğrencilerin ve akademisyenlerin çevrimiçi kaynaklara erişim sağlayabilmesi• Engelli öğrencilerin kütüphane ve okuma salonlarından yararlanabilmesi• Öğrencilere rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sunan bir merkez bulunması• Öğrencilere kariyer danışmanlığı sunan bir merkez bulunması	
Mali ve Fiziksel Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• Güçlü bütçe yönetimi• Üniversite bünyesinde SAUM ve DHUAM varlığı• Döner Sermaye gelirlerinde çeşitliliğinin artması• Taşınır ihtiyaçlarının uygun şartlarla ve zamanında karşılanması• Fiziki alt yapının geliştirilmesine yönelik çalışmaların hızla devam etmesi• Bakım ve onarım işlerinde, zaman, bütçe ve kaynakların etkili bir şekilde yönetilmesi	<ul style="list-style-type: none">• Üniversiteye çekilen dış kaynakların istenilen düzeyde olmaması• Yeni açılan bazı fakültelerin binalarının bulunmaması
Teknoloji Ve Bilişim Alt Yapısı	<ul style="list-style-type: none">• Güçlü bilişim alt yapısı• Teknolojik alt yapıya ayrılan bütçe• Bilişim yazılım ve donanımlarının yeni teknolojilere sahip olması• Görme engellilere yönelik erişilebilir teknolojik kaynakların bulunması (kütüphane materyalleri)• Güçlü uzaktan eğitim altyapısı	<ul style="list-style-type: none">• Nitelikli ve yeterli sayıda bilişim personelinin olmaması• İnternet erişiminde aksaklıklar yaşanması• Üniversitenin bazı süreçleri için otomasyon eksikliği• Web sayfalarının engelliler için erişilebilir olmaması
Uluslararasılaşma	<ul style="list-style-type: none">• Artan yabancı uyruklu öğrenci sayısı• Uluslararası işbirliklerinin artması ve çeşitlenmesi• Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonu için yeterli altyapı ve insan kaynağının sağlanmış olması	<ul style="list-style-type: none">• İngilizce eğitim verilen ders ve programların sınırlı olması• Uluslararası akademisyen çekme eksikliği• Erasmus ve diğer değişim programlarına istenilen düzeyde katılım olmaması
Kurumsal Kültür	<ul style="list-style-type: none">• Başarı odaklı ve dostane bir kurum kültürünün varlığı• Çalışanların sorumluluk alması ve işi sahiplenmesi	<ul style="list-style-type: none">• Kurum kültürünün oluşmasına imkân sağlayacak sosyal, fiziki ortamların yetersizliği• Kurumsal aidiyetin istenilen düzeyde olmaması
Kalite Kültürü	<ul style="list-style-type: none">• Üst yönetimin kalite odaklı yönetim yaklaşımını benimsemesi• Personelin Kalite Yönetim Süreçlerine ilişkin farkındalığının yüksek olması	<ul style="list-style-type: none">• Kalite Yönetim süreçlerinin izlenmesi için altyapı eksikliği

 <p>TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ 1992</p>	<p>T.C. TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ İç Hususlar Tablosu</p>	Doküman No	TOGÜ.TBL.004
		İlk Yayın Tarihi	10.01.2025
		Revizyon Tarihi	12.12.2025
		Revizyon No	02
		Sayfa No	3/3

	<ul style="list-style-type: none">• Paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesi amacıyla farklı uygulamaların yapılması	
Yapay Zekâ Teknolojileri	<ul style="list-style-type: none">• Üniversite bünyesinde yapay zekâ koordinatörlüğünün bulunması• Akademik ve idari personel ile öğrencilerin yapay zeka konusunda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesinin mümkün olması• Proje ve araştırma faaliyetlerinin koordine edilmesi• İç kaynaklarla teknoloji adaptasyonu ve eğitim faaliyetlerinin yürütülmesinin mümkün olması	<ul style="list-style-type: none">• Koordinatörlük personelinin sayısının sınırlı olması• Mevcut altyapı ve yazılım kaynaklarının teknolojik gelişmelerle yeterince hızlı güncellenememesi• Personel ve öğrencilerin yapay zeka yetkinlik düzeylerindeki farklılıkların uygulamada eşitsizlik yaratması.• Koordinatörlük süreçlerinin üniversitenin diğer birimleriyle entegrasyonunda güçlük yaşanması