TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
YÖNETİCİ MEMNUNİYET ANKETİ

Sayın Katılımcı,

Bu anket çalışması Personel Daire Başkanlığı Eğitim ve İstatistik Şube Müdürlüğü tarafından hazırlanmış olup, Üniversitemiz genelinde liderliğin değerlendirilmesi ve sonuçlarının izlenmesi amacıyla yapılmaktadır. Size sunulan yönetim hizmetleri ve liderliğin geliştirilmesine katkıda bulunmanız açısından sorulara vereceğiniz cevaplar önem arz etmektedir. Cevaplarınız gizli tutulacaktır.

Lütfen aşağıdaki ifadelere ne ölçüde katıldığınızı belirtiniz: 0 = Hiç Katılmıyorum, 1 = Çok Az Katılıyorum, 2 = Orta Düzeyde Katılıyorum, 3 = Büyük Ölçüde Katılıyorum, 4 = Tamamen Katılıyorum.

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
Personel Daire Başkanlığı

DEMOGRAFİK VERİLER

Görev Yaptığınız Birim : .....

SORULAR

Lütfen aşağıdaki ifadelere ne ölçüde katıldığınızı belirtiniz.	**Hiç Katılmıyorum (0)**	**Çok Az Katılıyorum (1)**	**Orta Düzeyde Katılıyorum (2)**	**Büyük Ölçüde Katılıyorum (3)**	**Tamamen Katılıyorum (4)**
1. Yöneticimin liderlik becerilerinden memnunum.					
2. Yöneticim ulaşılmak istenen hedefleri net bir şekilde belirtir.					
3. Yöneticim uzun vadeli hedefler belirleme ve bu hedeflere ulaşmak için stratejiler geliştirme konusunda başarılıdır.					
4. Yöneticim değişen koşullara hızlıca uyum sağlayabilir.					
5. Yöneticim karmaşık sorunları etkili bir şekilde çözebilir.					
6. Yöneticimin zor durumlarda karar alma süreci beni tatmin eder.					
7. Yöneticim karar alma süreçlerinde ilgililerin görüşlerini dikkate alır.					
8. Yöneticim çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmaya yardımcı olur.					
9. Yöneticimle iletişim kurmak kolaydır.					
10. Yöneticim geri bildirimleri açık bir şekilde iletir.					
11. Yöneticim şeffaflığı teşvik eder.					
12. Yöneticim mesleki gelişimimi destekler.					

Lütfen aşağıdaki ifadelere ne ölçüde katıldığınızı belirtiniz.	**Hiç Katılmıyorum (0)**	**Çok Az Katılıyorum (1)**	**Orta Düzeyde Katılıyorum (2)**	**Büyük Ölçüde Katılıyorum (3)**	**Tamamen Katılıyorum (4)**
13. Yöneticim işimi daha iyi yapmam için gerekli kaynakları sağlar.					
14. Yöneticim iş-yaşam dengemi destekler.					
15. Yöneticim ekip içinde iş birliğini teşvik eder.					
16. Yöneticim başarılarımı takdir eder.					
17. Yöneticim ekip üyeleri arasında adil bir yaklaşım sergiler.					
18. Yöneticim ekip üyelerinin duygusal ihtiyaçlarını anlar.					
19. Yöneticim ekip içinde bağlılık oluşturur.					
20. Yöneticim görevleri etkili bir şekilde dağıtır.					

Katılımınız için teşekkür ederiz.